


Казенное учреждение Воронежской области «Воробьевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

УТВЕРЖДАЮ
Директор КУ ВО «Воробьевский
СРЦдН»

Приказ № 81/ОР
от «30» декабря 2021 г.

ПЛАН
антикоррупционных мероприятий на 2022 год

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Отметка об исполнении
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Организационное обеспечение			
	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	Март	Рабочая группа	
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	Март-апрель	Рабочая группа	
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Принят	Рабочая группа	

	<p>организации</p> <p>Разработка и принятие положения о конфликте интересов</p> <p>Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений</p> <p>Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников</p>	<p>Март-апрель</p> <p>Март</p> <p>Март</p>	<p>Рабочая группа</p> <p>Рабочая группа</p> <p>Рабочая группа</p>	
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. д.)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	

<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона и т. п.)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	
<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	
<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	
<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Рабочая группа</p>	

	разработки соответствующих антикоррупционных мер			
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	Регулярно	Рабочая группа	
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	2022		
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2022	Рабочая группа	
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Рабочая группа	
Обеспечение соответствия	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2022	Рабочая группа	

<p>системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Рабочая группа</p>	
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования внешним консультантам</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Руководитель профсоюзная организация</p>	
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>	<p>Один раз в год</p>	<p>Рабочая группа</p>	
<p>Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Один раз в год</p>	<p>Рабочая группа</p>	
<p>Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Руководитель профсоюзная организация</p>	

	<p data-bbox="326 1045 521 1646">Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.</p>	Руководитель	
--	--	--------------	--